



COMUNE DI CASSANO MAGNAGO
(Provincia di Varese)

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE
"Risorse per le politiche di sviluppo
delle risorse umane e per la produttività"
ANNI 2010**

B. L.

Il giorno **ventinove** del mese di **ottobre** dell'anno **2010** alle ore 13.00, presso la sede del Comune di Cassano Magnago,

- a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I sottoscritta in data 25.10.2010 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio;
- e a seguito della deliberazione n. in data odierna, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,
- ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Presidente, dott.ssa Franca Bonanata

e

la Delegazione di parte sindacale, rappresentata dalla dott.ssa Rosetta Tomassetti

al termine del quale le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2010.

Art. 1 – Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Sulla base delle regole contenute negli articoli 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2010 è stato definito dall'Amministrazione comunale nell'importo di € **369.701,61**, di cui € **360.259,48** da risorse stabili e € **9.442,13** da risorse variabili, come risulta nell'allegato "A", parti integrante del presente atto.

Art. 2 – Utilizzo delle risorse

1. Le risorse definite all'art. 1 sono utilizzate per:

A - INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA'

anno 2010 € 20.709,72

1. I criteri di erogazione sono quelli già stabiliti con l'art. 3 "Utilizzo delle Risorse" del contratto per il biennio 2006/2007; l'importo delle risorse da destinare alla produttività viene, invece, determinato nella misura che residua dopo aver finanziato i compensi previsti per le voci di cui ai paragrafi successivi.

B – PROGRESSIONE ECONOMICA

anno 2010 € 191.848,73

C – INDENNITA' DI TURNO/ORARIO NOTTURNO/FESTIVO E NOTTURNO

anno 2010 € 28.200,00

D – COMPENSI PER RISCHIO	anno 2010	€ 3.850,00
E – COMPENSI PER REPERIBILITA'	anno 2010	€ 9.000,00
F - INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 36 C.C.N.L. del 14/9/2000)	anno 2010	€ 540,00
G – COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	anno 2010	€ 35.513,16
G1 - ART. 17, COMMA 2 LETTERA F) DEL C.C.N.L. 1/04/1999	anno 2010	€ 33.113,16
G2 - ART. 17, COMMA 2 LETTERA D) DEL C.C.N.L. 1/04/1999	anno 2010	€ 2.400,00
H – INDENNITA' TEMPO POTENZIATO PER IL PERSONALE EDUCATIVO DELL'ASILO NIDO (art. 31 comma. 7 C.C.N.L. 14/9/2000)	anno 2010	€ 5.100,00
I – INDENNITA' AGGIUNTIVA PER IL PERSONALE EDUCATIVO DELLA SCUOLA MATERNA E DELL'ASILO NIDO (art. 6 C.C.N.L. 20/11/2001)	anno 2010	€ 6.840,00
J – INDENNITA' PER ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO AL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO DELL'ASILO NIDO (art. 31 comma 5 C.C.N.L. 14/9/2000)	anno 2010	€ 6.500,00
K –INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 C.C.N.L. 22/1/2004).	anno 2010	€ 58.800,00
L –INDENNITA' PER ATTIVITA' DI VICARIO RESPONSABILE DI AREA, nei casi non previsti dall'art. 21, 3° comma del vigente “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali”.	anno 2010	€ 2.800,00

2. I criteri per l'erogazione dei compensi di cui alle lettere da C a L rimangono invariati rispetto a quanto già convenuto nei contratti decentrati stipulati successivamente al C.C.N.L. 31.03.1999.

Art 3 – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

1. L'art. 2, comma 3 del D. Lgs 165/2001 dispone che: *“L'attribuzione di benefici economici ai dipendenti può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti cessano di avere efficacia a far*

data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale". E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato, che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, e vengano indicati i criteri di corresponsione degli incentivi, secondo il disposto dell'art. 4, comma 2, lett. h) dello stesso contratto collettivo nazionale di lavoro.

2. Di conseguenza, in applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:

a) le risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche e per l'attività di pianificazione urbanistica) ammontino ad un totale di:

anno 2010

€ 10.000,00

b) le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D. Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), ammontino a un totale di:

anno 2010

€ 16.287,19

c) le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03 (attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria) ammontino a un totale di:

anno 2010

€ 5.775,00

d) le risorse destinate all'attuazione del D. Lgs. 6 febbraio 2007, n. 30 dal Decreto Ministeriale 28/4/2008 ammontano a un totale di:

anno 2010

€ 1.500,00

3. Per la disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi si rinvia all'allegato "C", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente contratto.

4. Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, sono considerate economie di bilancio.

5. Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui all'art. 1 attingendo le relative risorse dalle disponibilità di bilancio.

Art 4 -

1. Per quanto non previsto nel presente CCDI, restano confermate, ove non disapplicate ed in quanto compatibili con le vigenti disposizioni legislative, le discipline dei contratti collettivi decentrati integrativi di lavoro stipulati.

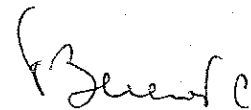
Letto, firmato e sottoscritto

La Delegazione di parte pubblica

Direttore generale

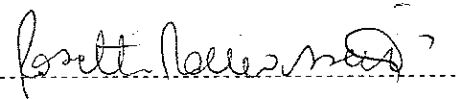
dott.ssa
BONANATA

Franceschina



La R.S.U. e Le Organizzazioni Sindacali Territoriali

dott.ssa Rosetta TOMASSETTI



ALLEGATO "C"

Disciplina delle risorse correlate a specifiche disposizioni di legge

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Cassano Magnago relativo agli anni 2008 e 2009, in applicazione dell'art. 3 dello stesso contratto collettivo. In esso sono contenuti i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate dall'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999.

1. DISCIPLINA DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ACCERTAMENTO DELL'EVASIONE ICI

Le parti convengono di disciplinare l'attribuzione di tali risorse secondo le seguenti modalità:

- a) nel CCDI viene definito l'importo presunto degli incentivi da corrispondere annualmente, in applicazione delle citate disposizioni, al personale interessato;
- b) l'erogazione degli incentivi avviene nel rispetto del regolamento comunale vigente, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.54 del 19.05.2005.

2. DISCIPLINA DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE PER LA PROGETTAZIONE INTERNA PREVISTE DALL'ART.92 DEL DECRETO LEGISLATIVO 163/06.

Le parti convengono di disciplinare l'attribuzione di tali risorse secondo le seguenti modalità:

- a) nel CCDI viene definito l'importo presunto degli incentivi da corrispondere annualmente, in applicazione delle citate disposizioni, al personale interessato;
- b) l'erogazione degli incentivi avviene nel rispetto dell'apposito regolamento comunale vigente.

3. DISCIPLINA DELLE RISORSE DESTINATE ALL'ATTIVITA' ISTRUTTORIA CONNESSA AL RILASCIO DELLE CONCESSIONI IN SANATORIA PREVISTE DALL'ART. 32, COMMA 40, DELLA LEGGE 326/03.

Le parti convengono di disciplinare l'attribuzione di tali risorse secondo le seguenti modalità:

- a) nel CCDI viene definito l'importo presunto degli incentivi da corrispondere annualmente, in applicazione delle citate disposizioni, al personale interessato;
- b) l'erogazione degli incentivi avviene nel rispetto della disciplina interna che sarà definita dall'ente assicurando la partecipazione al riparto dei dipendenti che avranno partecipato all'istruttoria degli atti al di fuori dell'orario di lavoro.

4. DISCIPLINA DELLE RISORSE DESTINATE AI DIPENDENTI DEI SERVIZI DEMOGRAFICI PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AI COMUNI CON IL D. L.GS 30/2007

L'importo del contributo, sarà erogato agli operatori dei servizi demografici che avranno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite ai Comuni. L'importo spettante sarà ripartito in parti uguali fra gli addetti che operano direttamente per lo svolgimento delle funzioni afferenti il D. Lgs. n° 30/2007.

FB

Allegato A) Quantificazione risorse decentrate - anno 2010

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI - art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004

2010

fisso / variabile	CCNL	articolo	comma	lettera	descrizione	importo risorse
art. 31 c. 2	01/04/1999	15	1	a	Fondo ex art. 31 ccnl 6/7/95. (Fondo 1998 £ 473.168.400 - straordinari £ 96.565.000)	194.499,42
art. 31 c. 2	01/04/1999	15	1	a	Quota parte delle risorse per il fondo straordinari destinate, nell'anno 1998, alle ex qualifiche VII e VIII incaricate, nel 1999, delle P.O.	1.679,03
art. 31 c. 2	01/04/1999	15	1	g	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED al personale in servizio. L'importo deve corrispondere agli oneri derivanti dall'applicazione dell'intera percentuale che poteva essere coperta per ogni qualifica funzionale. Queste risorse sono vincolate al fondo progressioni orizzontali	20.087,77
art. 31 c. 2	01/04/1999	15	1	h	Risorse effettivamente stanziati nel 1998 e destinate alla corresponsione dell'indennità di legge di £ 1.500.000 al personale di VIII qualifica, di cui all'art. 37 comma 4 del CCNL del 6/7/95	1.355,70
art. 31 c. 2	01/04/1999	15	1	j	Incremento pari allo 0,52% del monte salari del 1997	16.008,08
art. 31 c. 2	01/04/1999	15	1	m	Risparmio per riduzione delle risorse per gli straordinari pari al 3% del fondo straordinari 1999 ex art. 14 c. 4 CCNL 1/4/99	1.450,15
art. 31 c. 2	05/10/2001	4	1		Incremento pari allo 1,1% del monte salari del 1999	37.692,88
art. 31 c. 2	05/10/2001	4	2		Incremento a decorrere dall'anno 2001 per recupero della RIA e degli assegni "ad personam" a seguito di cessazioni dal servizio di personale dal 1/1/00	11.398,40
art. 31 c. 2	22/01/2004	32	1		Incremento dello 0,62% del monte salari del 2001 (€ 2.606.297,00)	16.159,04
art. 31 c. 2	22/01/2004	32	3		Rapporto spesa del personale / entrate correnti anno 2001 inferiore al 39% (35,37%) incremento dello 0,5% del Monte Salari 2001 (MS2001 = 2.606.297,00 euro)	13.031,49
art. 31 c. 2	05/11/2001				Rideterminazione fondo progressioni economiche (risorse a carico degli Enti) Risorse destinate alla copertura di quota parte della rideterminazione delle PEO, conseguenti ai benefici economici previsti dal CCNL 5/11/01 biennio economico 2000-2001 - comportante un aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 CCNL 1/4/1999	4.509,32
art. 31 c. 2	22/01/2004	dichiaraz congiunta n. 14			Rideterminazione fondo progressioni economiche (risorse a carico degli Enti) Risorse destinate alla copertura di quota parte della rideterminazione delle PEO, conseguenti ai benefici economici previsti dal CCNL 22/1/04 biennio economico 2002-2003 - comportante un aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 CCNL 1/4/1999	6.624,80
art. 31 c. 2	09/05/2006	dichiaraz congiunta n. 4			Rideterminazione fondo progressioni economiche (risorse a carico degli Enti) Risorse destinate alla copertura di quota parte della rideterminazione delle PEO, conseguenti ai benefici economici previsti dal CCNL 9/5/06 biennio economico 2004-2005 - comportante un aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 CCNL 1/4/1999	5.470,27
art. 31 c. 2	11/04/2008				Rideterminazione fondo progressioni economiche (risorse a carico degli Enti) Risorse destinate alla copertura di quota parte della rideterminazione delle PEO, conseguenti ai benefici economici previsti dal CCNL 11/4/08 biennio economico 2006-2007 - comportante un aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 CCNL 1/4/1999	5.380,18
art. 31 c. 2	31/07/2009	dichiaraz congiunta n. 1			Rideterminazione fondo progressioni economiche (risorse a carico degli Enti) Risorse destinate alla copertura di quota parte della rideterminazione delle PEO, conseguenti ai benefici economici previsti dal CCNL 31/7/09 biennio economico 2008-2009 - comportante un aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 CCNL 1/4/1999	2.518,23
art. 31 c. 2	09/05/2006	4	1		Rapporto spesa del personale / entrate correnti anno 2005 inferiore al 39%, incremento dello 0,5% del Monte Salari 2003 (MS2003 = 2.849.579,01 euro)	14.247,90
art. 31 c. 2	11/04/2008	8	2		Rapporto spesa del personale / entrate correnti anno 2007 inferiore al 39% (condizione rispettata) unitamente al rispetto al Patto di stabilità interno (condizione rispettata) ed in coerenza con quanto disposto dall'art. 1 comma 557, della legge 296/2007 Finanziaria 2008 (condizione rispettata) - incremento dello 0,6% del Monte Salari 2005 (MS2005 = 2.830.197,90 euro)	16.981,19
art. 31 c. 2					Variazione in diminuzione per riduzione della dotazione organica di n. 3 unità a seguito di esternalizzazione del servizio di ristorazione avvenuta con decorrenza 1/8/2008. (Risorse stabili teorico annuo 2008 = 365.153,55 euro; n. dipendenti dotazione organica al 31/12/07 = 124; importo individuale annuo = 2.944,79; riduzione a regime dal 2009 = 8.834,37; riduzione parziale periodo ago-dic 2008 = 3.680,99)	-8.834,37
TOTALE RISORSE STABILI						360.259,48

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI - art. 31 c. 3 CCNL 22/01/2004

2010

fisso / variabile	CCNL	articolo	comma	lettera	descrizione	importo risorse
art. 31 c. 3	01/04/1999	17	5		Risparmi accertati sul fondo dell'anno precedente (di cui 655,76 vincolati per liquidazione obiettivo PEG 2009 non ancora liquidato)	9.442,13
TOTALE RISORSE VARIABILI						9.442,13
TOTALE RISORSE STABILI						369.701,61

FB