

**COMUNE DI CASSANO MAGNAGO**  
*(Provincia di Varese)*

**INTEGRAZIONE CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO RELATIVO ALLE MODALITA' DI  
UTILIZZO DELLE "Risorse per le politiche di sviluppo  
delle risorse umane e per la produttività"  
ANNI 2008-2009**

*[Handwritten signature]*

Il giorno **dodici** del mese di **febbraio** dell'anno **2010** alle ore 13.00, presso la sede del Comune di Cassano Magnano ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Presidente, dott.ssa Franca Bonanata

e

la Delegazione di parte sindacale, rappresentata dalla dott.ssa Rosetta Tomassetti

al termine del quale:

**PREMESSO** che:

- in data ventinove luglio 2009 è stato sottoscritto il CCDI per la ripartizioni delle annualità economiche 2008 e 2009 relative alle "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività";
- in data 20 novembre 2009 è stata formalizzata da parte della RSU la richiesta di riaprire la contrattazione decentrata per l'anno 2009 al fine di:
  - incrementare il fondo per l'anno 2009 – parte variabile – di un importo pari all'1% del monte salari anno 2007, in esecuzione dell'art.4 del CCNL sottoscritto in data 31.07.2009;
  - destinare una quota di € 6.500,00 alla progressione orizzontale per l'anno 2009 da riservare, prioritariamente, ai dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle categorie A e B in servizio alla data del 1° gennaio 2009 e che, alla stessa data, abbiano maturato un'anzianità di servizio, nella posizione economica inferiore, presso il Comune di Cassano Magnago, di almeno tre anni;
  - la revisione dei punteggi minimi definiti nel CCDI citato per il superamento della selezione prevista per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale;
- in data 26 novembre si è tenuto un incontro tra le Delegazioni trattanti per discutere la proposta di riapertura della trattativa ed il contenuto della stessa;

**DATO ATTO** che:

a) nel corso della discussione è stato convenuto che:

- di quantificare nello 0,65% del monte salari anno 2007, pari a complessivi € 18.224,86, oltre alle somme per gli oneri riflessi, l'aumento del fondo per l'anno 2009 – parte variabile;
- di quantificare in € 3.250,00 la quota del fondo anno 2009 da destinare alla progressione orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° luglio 2009 e che, alla stessa data, abbiano maturato un'anzianità di servizio, nella posizione economica inferiore, presso il Comune di Cassano Magnago, di almeno tre anni. In caso di impossibilità di progressione dei dipendenti interessati per insufficienza del fondo, la progressione sarà attribuita prioritariamente ai dipendenti di categoria A e B, e, successivamente ai dipendenti di categoria C e D;
- che per la selezione finalizzata all'applicazione della citata progressione si applicheranno gli stessi criteri definiti nel CCDI sottoscritto in data 29.07.2009;
- che in merito alla revisione dei punteggi si valuterà l'opportunità di una revisione degli stessi solo a seguito della conclusione del procedimento finalizzato all'applicazione della progressione per l'anno 2008, qualora dallo stesso risultasse che un numero esiguo di dipendenti avranno diritto alla stessa;

b) al termine della riunione è stata sottoscritta l'ipotesi di integrazione del CCDI;

**VISTO** l'art.1 del CCDI sottoscritto il 29.07.2009;

**VISTO** l'art.4 del CCNL per il biennio 2008/2009 che consente l'integrazione, esclusivamente per l'anno 2009, delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata nel limite dell'1,5% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1 del predetto articolo (rispetto del Patto di stabilità interno per l'anno 2007, riduzione della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge Finanziaria 2007 n. 296 del 27 dicembre 2006 e l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione), dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%;

FB L

**VISTI:**

- il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 29 gennaio 2010;
- la deliberazione n. 10 del 10 febbraio 2010, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del presente Contratto Integrativo;

le parti sottoscrivono il seguente accordo integrativo del CCDI sottoscritto in data 29.07.2009.

***Art. 1 – Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività***

A parziale modifica dell'art.1 del CCDI sottoscritto il 29 luglio 2009, l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2009 è stato definito dall'Amministrazione comunale per un importo pari a Euro 382.318,08 di cui Euro 359.830,22 da risorse stabili e Euro 22.487,86 (di cui € 4.263,00 da residuo anno 2008 e € 18.224,86 pari allo 0,64% del monte salari anno 2007) da risorse variabili.

***Art. 2 – Utilizzo delle risorse***

Le risorse definite all'art. 1 sono utilizzate per:

**A - INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA'**

anno 2009 € 31.968,08

**B – PROGRESSIONE ECONOMICA**

anno 2009 € 197.250,00

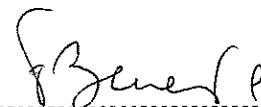
1. Le parti concordano di destinare parte del fondo stabile sopra quantificato, nell'importo massimo di € 3.250,00 per il 2009, per effettuare un'ulteriore progressione orizzontale con decorrenza dall'1.07.2009.
2. La progressione sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri:
  - a) la selezione è riservata ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio ralla data del 1° luglio 2009 e che, alla stessa data, abbiano maturato un'anzianità di servizio, nella posizione economica inferiore, presso il Comune di Cassano Magnago, di almeno tre anni;
  - b) in caso di impossibilità di progressione dei dipendenti interessati per insufficienza del fondo, la progressione sarà attribuita prioritariamente ai dipendenti di categoria A e B, e, successivamente si dipendenti di categoria C e D;
2. Le valutazioni per la progressione orizzontale oggetto del presente accordo saranno effettuate entro il 30 aprile 2010, avranno come periodo di riferimento l'anno 2009 ed i benefici economici avranno decorrenza rispettivamente dal 1°luglio 2009.

Letto, firmato e sottoscritto

**La Delegazione di parte pubblica**

Direttore generale

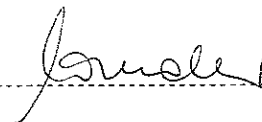
dott.ssa Franceschina BONANATA



-----

**La R.S.U. e Le Organizzazioni Sindacali Territoriali**

dott.ssa Rosetta TOMASSETTI



-----

