

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE  
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|   | giorno (gg)   | mese (mm) | anno (aaaa) |
|---|---------------|-----------|-------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:  | 12            | 12        | 2012        |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:   | 14            | 5         | 2013        |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:  | 28            | 5         | 2013        |
|   | <b>VALORI</b> |           |             |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:   | 2011          |           |             |
| 2 Importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)   | 398377        |           |             |
| 3 Importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)   | 423509        |           |             |
| 4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")  | 0,51          |           |             |
| 5 Non Compilare   |               |           |             |
| 6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) | 20942         |           |             |
| 7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) | 48000         |           |             |
| 8 Non Compilare   |               |           |             |

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

|   | <b>VALORI</b>       |                        |
|---|---------------------|------------------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo   | 0                   |                        |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio   | 85700               |                        |
| 11 Non Compilare  |                     |                        |
| 12 Non Compilare  |                     |                        |
|   | <b>SI</b>           | <b>NO</b>              |
| 13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | ○                   | ●                      |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?   | ○                   | ●                      |
| 15 Per scelta dell'organo politico?   | ●                   | ○                      |
| 16 Sulla base di altri fattori?   | ○                   | ●                      |
| 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   | <b>N. posizioni</b> | <b>Valore unitario</b> |
|   | 1                   | 12000                  |
|   | 1                   | 11000                  |
|   | 5                   | 10500                  |
|   | 2                   | 5600 e 4600            |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

|    |   | SI                                   | NO            |
|----|---|--------------------------------------|---------------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999? | ○                                    | ○             |
| 52 | E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?  | ○                                    | ○             |
| 53 | Non Compilare   |                                      |               |
| 54 | Non Compilare   |                                      |               |
|    |   |                                      | <b>VALORI</b> |
|    | 55 Non Compilare  |                                      |               |
|    | 56 Non Compilare  |                                      |               |
|    | 57 Non Compilare  |                                      |               |
|    | 58 Non Compilare  |                                      |               |
|    | 59 Non Compilare  |                                      |               |
|    | 60 Non Compilare  |                                      |               |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |                                      |               |
| 62 | Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione<br>(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)                      | 63 Area A / Categoria A / Fascia I   |               |
|    |   | 64 numero progressioni               |               |
|    |   | 65 Percentuale                       |               |
|    |   | 66 Area B / Categoria B / Fascia II  |               |
|    |   | 67 numero progressioni               |               |
|    |   | 68 Percentuale                       |               |
|    |   | 69 Area C / Categoria C / Fascia III |               |
|    |   | 70 numero progressioni               |               |
|    |   | 71 Percentuale                       |               |
|    |   | 72 Area D / Categoria D              |               |
|    |   | 73 numero progressioni               |               |
|    |   | 74 Percentuale                       |               |
|    |   | 75                                   |               |
|    |   | 76 Non Compilare                     |               |
|    |   | 77 Non Compilare                     |               |
|    |   | 78                                   |               |
|    |   | 79 Non Compilare                     |               |
|    |   | 80 Non Compilare                     |               |
|    | <b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>   |                                      | 0             |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

|    |   | VALORI |     |        |
|----|---|--------|-----|--------|
| 81 | Non Compilare   |        |     |        |
| 82 | Non Compilare   |        |     |        |
| 83 | Non Compilare   |        |     |        |
| 84 | Non Compilare   |        |     |        |
| 85 | Non Compilare   |        |     |        |
| 86 | Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse |        |     |        |
| 87 | Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse  | 11250  |     |        |
| 88 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito        | 1      | ==> | 1,37%  |
| 89 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito           | 6      | ==> | 8,22%  |
| 90 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito        | 66     | ==> | 90,41% |
| 91 | Non Compilare   |        |     |        |
| 92 | Non Compilare   |        |     |        |
| 93 | Non Compilare   |        |     |        |
| 94 | Non Compilare   |        |     |        |
| 95 | Non Compilare   |        |     |        |
| 96 | Non Compilare   |        |     |        |
| 97 | Non Compilare   |        |     |        |

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPPEL

|    |  | SI | NO    |
|----|--|----|-------|
| 28 | Non compilare  |    |       |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                           | ●  | ○     |
|    | 30 In forma singola  | ●  |       |
|    | 31 In forma associata  | ○  |       |
|    | 32 Non compilare   |    |       |
|    | 33 Non compilare   |    |       |
|    | 34 Non compilare   |    |       |
|    | 35 Non compilare   |    |       |
|    | 36 Non compilare   |    |       |
| 37 | Non compilare  |    |       |
|    | 38 Non compilare   |    |       |
|    | 39 Non compilare   |    |       |
|    | 40 Non compilare   |    |       |
|    | 41 Non compilare   |    |       |
|    | 42 Non compilare   |    |       |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? |    | 25,00 |
| 45 | Non compilare  |    |       |
| 46 | Non compilare  |    |       |
| 47 | Non compilare  |    |       |
| 48 | Non compilare  |    |       |
| 49 | Non compilare  |    |       |
| 50 | Non compilare  |    |       |

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

87. Dall'accordo annuale 2011 si evince che l'importo totale destinato alla produttività è pari a euro 28819, di cui 17569 recuperati, in quanto rappresentano l'aumento delle risorse variabili del 2009 distribuite dopo l'entrata del D.L. 78/2010 e pertanto non erogabili.